



Legal News

07 — 08/2025

Obsah

1. Novela zákona o miestnom poplatku za rozvoj
2. Bezpečnostní zamestnanci
3. Návrh nového zákona o obchodnom registri
4. Novela zákona o službách zamestnanosti, zvýšená podpora pre osoby v hmotnej núdzi

Content

1. Amendment to the local Development charge act
2. Security personnel
3. Draft of the new act on the commercial register
4. Amendment to the employment services act: enhanced support for persons in material need

1.

Novela zákona o miestnom poplatku za rozvoj

Novelou zákona sa upravuje maximálna výška sadzby miestneho poplatku za rozvoj, ktorá bude od roku 2026 v rozmedzí 5 až 50 EUR za každý začatý meter štvorcový nadzemnej podlahovej plochy stavby. Táto úprava odpovedá na vývoj indexu spotrebiteľských cien od nadobudnutia účinnosti pôvodnej právnej úpravy v roku 2016.

Zákonodarca zavádza od roku 2026 inflačný koeficient, pomocou ktorého sa bude počítať výška poplatku. Koeficient bude každý rok vyhlásený Ministerstvom financií Slovenskej republiky vo finančnom spravodajcovi, na základe údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky. Prechodné ustanovenie už teraz stanovuje výpočet na rok 2026 pomocou porovnania indexu spotrebiteľských cien z júla 2025 oproti júlu 2024.

Obce budú mať po novom možnosť znížiť sadzbu poplatku za rozvoj, ale to iba pre priemyselné stavby, skladové objekty a administratívne stavby, ktoré sú umiestnené v priemyselných parkoch. Takéto zníženie je ale možné ustanoviť iba k 1. januáru kalendárneho roka. Schválenie takejto úľavy je platné najmenej jeden rok.

1.

Amendment to the local development charge act

The amendment of the act modifies the maximum rate of the local development fee, which from 2026 will be in the range of 5 to 50 EUR for each square metre started of the above-ground floor area of the building. This change responds to the evolution of the consumer price index since the entry of the original legislation into force in 2016.

From 2026, the legislator introduces an inflation coefficient, which will be used to calculate the amount of the fee. The coefficient will be announced each year by the Ministry of Finance of the Slovak Republic in the Financial bulletin, based on data, from the Statistical Office of the Slovak Republic. A transitional provision already provides for the calculation for 2026 by comparing the consumer price index of July 2025 against July 2024.

Municipalities will now have the option to reduce the development fee rate, but only for industrial buildings, warehouse buildings and administrative buildings that are located in industrial parks. However, such a reduction can only be established as of January 1 of the calendar year. Such an approved reduction would be valid for at least one year.



Legislatíva prináša po novom možnosť započítať investície do verejnej infraštruktúry, čím ponúka iný spôsob úhrady poplatku za rozvoj. Pre takúto možnosť je potrebné splniť niekoľko podmienok, ktorými sú uzatvorenie písomnej zmluvy medzi obcou a poplatníkom, vykonanie investície v súlade s podmienkami zákona a verejného obstarávania a bezodplatný prevod realizovanej stavby alebo zariadenia do majetku obce. Pomocou tohto mechanizmu môžu obce flexibilne rozvíjať územie aj bez potreby okamžitého výdaja kapitálu. Zároveň podporuje aj zapojenie investorov do realizácie verejnoprospešných cieľov.

Zákon priamo rozširuje aj účely, na ktoré môže byť výnos z poplatku za rozvoj použitý. Po novom je možné financovať aj nadobudnutie nehnuteľnosti, výstavbu a stavebné úpravy spolu aj s odstránením stavieb, zariadenia pre bezpečnosť a údržbu obce, podporu verejnej dopravy a aj územnoplánovaciu dokumentáciu spolu s programami rozvoja obce.

Obce budú musieť každoročne zverejňovať informácie o výške výnosu z poplatku a o jeho použití. Táto povinnosť sa vzťahuje na členenie podľa konkrétnych projektov a musí byť splnená najneskôr do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.

Prvý odsek vymedzuje rozdiel medzi starým a novým postupom. Rozhodujúcim je okamih vzniku poplatkovej povinnosti, takže či nastal pred alebo po nadobudnutí účinnosti novely.

The legislation introduced a new option to count investments in public infrastructure, offering a different way of paying the development charge. For this possibility, several conditions must be met, which are the conclusion of a written contract between the municipality and the taxpayer, the execution of the investment in accordance with the terms of the law and public contract, and the transfer of the implemented building or facility to the property of the municipality. This mechanism aims to let municipalities have the flexibility to develop the area without the need for immediate capital expenditure. It also encourages the involvement of investors in the realisation of public benefit goals.

The Act also directly expands the purposes for which the development charge revenue can be used. It is now also possible to finance the acquisition of real estate, construction and buildings improvements along with the removal of structures, facilities for safety and maintenance of the municipality, the promotion of public transport and also planning documentation along with municipal development programs.

Municipalities will be required to publish information of the amount of revenue from the levy and its use on annual basis. This obligation applies on a project-specific basis and must be met no later than June 30 of the following calendar year.

The first paragraph defines the difference between the old and new procedure. The decisive point is the moment when the chargeable obligations arose, so whether it occurred before or after the entry into force of the amendment.

Druhý odsek stanovuje pravidlá na využitie poplatku, ak bol výnos prijatý pred 1. januárom 2026, ale nebol doposiaľ využitý. Na zamedzenie retroaktivity je udelená povinnosť obci tieto prostriedky použiť len v súlade s § 11 ods. 2 písm. a). Takže na účely, ktoré najviac zodpovedajú s predchádzajúcim právnym stavom.

Odsek tri definuje spôsob výpočtu inflačného koeficientu pre rok 2026 na základe spomínaných spotrebiteľských cien za mesiac júl 2025 oproti júlu 2024.

Štvrtý odsek nadväzuje na odsek tri a uvádza lehotu, v ktorej musí byť zverejnený inflačný koeficient pre rok 2026 a to bezodkladne po 31. Októbri 2025. Tým sa zabezpečí časová pripravenosť subjektov, ktorý sú novelizáciou dotknutý.

The second paragraph lays down the rules for the use of the charge if the revenue was received before 1 January 2026 but has not yet been used. To avoid retroactivity, the municipality is only required to use the funds in accordance with section 11(2)(a). Thus, for the purposes that mostly correspond with the prior legal status.

Paragraph three defines the method of calculating the inflation coefficient for 2026 on the basis of the previously mentioned consumer prices for the month of July 2025 compared to July 2024.

Fourth paragraph builds on paragraph three and sets out the deadline by which the inflation coefficient for 2026 must be published, which is immediately after 31 October 2025. This will ensure the timely preparedness of the entities that are affected by the amendment.



2.

Bezpečnostní zamestnanci

Bezpečnostní zamestnanci slúžia na plnenie úloh, ktoré vyplývajú zo zákona o ochrane utajovaných skutočností. Na výkon tejto funkcie môže vedúci zriadiť osobitné pracovisko alebo osobne poveriť zamestnanca, ktorý bude vykonávať tieto úlohy vo vymedzenom rozsahu.

V prípade, že si to vyžaduje množstvo úloh alebo zložitosť organizačnej štruktúry, vedúci je oprávnený zriadiť niekoľko osobitných pracovísk alebo môže písomne poveriť aj niekoľko bezpečnostných zamestnancov.

Túto funkciu je možné vykonávať len na základe platného osvedčenia na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami, potvrdenie o absolvovaní skúšky bezpečnostného zamestnanca a písomného poverenia, kde vedúci určí rozsah úloh.

Skúška bezpečnostného zamestnanca sa vykonáva na základe vyhlášky Národného bezpečnostného úradu. Cieľom tejto vyhlášky je zosúladiť právny stav, ktorý upravuje agendu bezpečnostných zamestnancov s požiadavkami na elektronický výkon štátnej správy. Zavádza preto výlučne elektronickú komunikáciu s Národným bezpečnostným úradom. Prostredníctvom nového portálu bude možné elektronicky spravovať celú agendu od podania žiadosti o skúšku až po oznámenie zániku potvrdenia.

2.

Security personnel

Security personnel are used to carry out tasks arising from the law on the protection of classified information. To fulfil this function, the head may set up a special unit or personally delegate a staff member to carry out these tasks within a defined scope.

Where required by the number of tasks or the complexity of the organisational structure, the head may establish several dedicated workplaces or may, in writing, authorize multiple security employees.

This function may be performed only on the basis of a valid certificate for access to classified information, proof of completion of the security personnel examination, and a written authorization in the defined scope of tasks.

The security personnel examination is conducted pursuant to a decree issued by the National Security Authority. The aim of this decree is to align the legal framework governing the agenda of security personnel with the requirements for the electronic performance of public administration. To this end, it introduces exclusively electronic communication with the National Security Authority. Through a new online portal, the entire agenda may be managed electronically – from submitting the application for the examination to notifying the termination of the certificate.

Zmeny budú zahrňovať najmä výlučne elektronickú komunikáciu s NBÚ, 5 ročnú platnosť potvrdenia o vykonaní skúšky, možnosť vykonať skúšku na úseku ochrany utajovaných skutočností a/alebo na úseku šifrovej ochrany informácií, predĺženie platnosti potvrdenia ak bol bezpečnostný zamestnanec v danom období poverený vedúcim na plnenie jeho úloh a absolvoval školenie vykonávané úradom raz za dva roky, povinnosť vykonať preškolenie formou testu.

Key amendments introduced by the legislative change include exclusive electronic communication with the National Security Authority, a five-year validity period for the certificate confirming the completion of the examination, possibility to take the examination in the field of classified information protection and/or in the field of cryptographic information protection, extension of certificate validity if the security employee was entrusted by the head to carry out relevant tasks during period and the employee attended training conducted by the Authority at least once every two years, obligation to undergo refresh training in the form of a test.



3.

Návrh nového zákona o obchodnom registri

Ministerstvo spravodlivosti predstavilo návrh nového zákona o obchodnom registri, ktorým sa menia pravidlá registrácie obchodných spoločností, presúva kompetencie na notárov a zvyšuje transparentnosť údajov. V marci 2026 je plánovaný nástup do platnosti nových pravidiel. Tieto pravidlá v novele majú odzrkadľovať vývoj digitalizácie v technickej aj legislatívnej oblasti, pričom kladú dôraz na čistotu, dôveryhodnosť a aktuálnosť údajov v obchodnom registri.

Táto novela smeruje na vytvorenie komplexného prístupu v úprave vedenia obchodného registra tak, aby bola veľká časť pravidiel obsiahnutá v samostatnom predpise a zároveň pripravuje podklad pre nový informačný systém obchodného registra. Rovnako sa majú rozšíriť aj možnosti prepojenia obchodného registra s ostatnými registrami.

Nový zákon dočasne zotrvá na duálnosti zapisovania údajov do obchodného registra prostredníctvom súdu a registrátora do 30.06.2027, ale od 01.07.2027 by mal prvozápisy všetkých druhov a zápis zmien vykonávať výlučne registrátor - notár

3.

Draft of the new act on the commercial register

The Ministry of Justice has introduced a draft of a new Act on the Commercial Register, which proposes significant changes to the registration regime of business entities. The draft transfers certain competencies to notaries, enhances data transparency, and reflects ongoing developments in both the technological and legislative spheres. The new legal framework is scheduled to enter into force in March 2026.

The primary objective of this legislative reform is to modernize and consolidate the rules governing the operation of the Commercial Register, with an emphasis on the accuracy, reliability, and up-to-date nature of registered data. The proposed legislation aims to provide a comprehensive legal basis for the administration of the Commercial Register in a single dedicated statute, and to establish the groundwork for a new Commercial Register information system. Furthermore, the law intends to expand the interoperability between the Commercial Register and other public registers.

The new law will temporarily preserve the dual system of data registration—through both courts and registrars—until 30 June 2027. However, from 1 July 2027, all first-time registrations and subsequent changes will be executed exclusively by registrars, i.e., notaries.

Jednou zo zásadných novínok bude aj možnosť obchodnej spoločnosti rezervovať si obchodné meno ešte pred jej vznikom s cieľom umožniť jej budovať podnikateľskú značku a identitu. Za týmto účelom bude zriadený register rezervovaných obchodných mien, ktorý bude viesť Okresný súd Žilina.

Na zvýšenie dôveryhodnosti údajov, ktoré sú obsiahnuté v obchodnom registri, nový zákon navrhuje zmeny aj v obchodnom zákonníku tak, aby bol zakladateľský dokument každej obchodnej spoločnosti vyhotovený buď vo forme notárskej zápisnice, alebo vo forme zmluvy autorizovanej advokátom a zároveň musí byť podpísaný všetkými zakladateľmi.

Po novom tiež nebude potrebné preukazovať právne záväzné údaje pred orgánmi verejnej moci alebo v obchodnom styku, lebo budú zverejnené online v obchodnom registri. Cieľom tejto zmeny je zefektívniť spoluprácu orgánov verejnej moci a znížiť zaťaženie podnikateľov.

Za účelom eliminovania pokútnych praktík nový zákon predstavuje možnosť právneho zastúpenia navrhovateľa v rámci registrácie. Navrhovateľ sa bude môcť dať zastúpiť na základe plnomocenstva ale iba pomocou advokáta, notára alebo fyzickou osobou, ktorá je zamestnancom navrhovateľa.

Osobám, ktoré už sú zapísané v obchodnom registri nové administratívne povinnosti nevzniknú a všetky aktuálne zápisy v obchodnom registri zostávajú platné aj bez potreby ich doplnenia či úpravy.

One of the key innovations will be the possibility for a commercial company to reserve a company name even before its establishment in order to allow it to build its business brand and identity. For this purpose, a register of reserved company names will be established and maintained by the District Court in Žilina.

To enhance the integrity of registered data, amendments to the Commercial Code are also proposed. These will require that the founding document of any company be executed either in the form of a notarial deed, or a contract authenticated by a licensed attorney and signed by all founding shareholders or partners.

Furthermore, registered information will no longer need to be evidenced before public authorities or in commercial dealings, as such information will be accessible online and treated as legally authoritative. This measure is aimed at reducing the administrative burden on entrepreneurs and facilitating more efficient cooperation among public institutions.

In order to eliminate abusive practices, the new law introduces the possibility of legal representation of the applicant during registration. The applicant will be able to be represented on the basis of a power of attorney, but only by a lawyer, notary, or natural person who is an employee of the applicant.

Importantly, the proposed legislation does not impose any new administrative obligations on companies already registered in the Commercial Register. All existing entries will remain valid without the need for amendments or supplementation.

4.

Novela zákona o službách zamestnanosti, zvýšená podpora pre osoby v hmotnej núdzi

Dňa 29. mája 2025 bola v Národnej rade Slovenskej republiky schválená novela zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktorá bola následne vyhlásená ako zákon č. 151/2025 Z. z. a nadobudne účinnosť 1. septembra 2025. Jej prijatie predstavuje významný krok v oblasti zamestnaneckej politiky štátu, najmä pokiaľ ide o posilnenie postavenia osôb v hmotnej núdzi a zefektívnenie aktivizačných nástrojov trhu práce.

Jedným z hlavných cieľov novely je rozšírenie okruhu osôb, ktoré môžu využívať služby zamestnanosti. Po novom sa medzi tieto osoby zaradia aj jednotlivci nachádzajúci sa v hmotnej núdzi, a to bez ohľadu na ich status ako uchádzačov o zamestnanie. Tento legislatívny posun má umožniť pružnejšie a adresnejšie využívanie aktívnych opatrení trhu práce, čím sa zároveň podporuje ich sociálna inklúzia a zvýšenie zamestnatelňosti.

Novela zároveň zavádza možnosť poskytovania aktivačných služieb, medzi ktoré patrí napríklad odborné poradenstvo, vypracovanie individuálneho akčného plánu, diagnostika a vytváranie osobnostného profilu. Tieto nástroje majú byť implementované prostredníctvom úradov práce s cieľom cielenejšie reagovať na potreby znevýhodnených osôb.

4.

Amendment to the employment services act: enhanced support for persons in material need

On 29 May 2025, the National Council of the Slovak Republic approved an amendment to Act No. 5/2004 Coll. on Employment Services, which was subsequently promulgated as Act No. 151/2025 Coll. and will enter into force on 1 September 2025. The adoption of this amendment represents a significant step forward in the field of state employment policy, particularly with regard to strengthening the position of persons in material need and increasing the efficiency of labour market activation instruments.

One of the main objectives of the amendment is to expand the category of individuals entitled to access employment services. Under the new provisions, individuals in material need will be eligible to utilise these services regardless of their status as registered jobseekers. This legislative shift is intended to facilitate more flexible and targeted use of active labour market measures, thereby supporting social inclusion and improving employability.

The amendment also introduces the provision of activation services, including professional counselling, the preparation of individual action plans, diagnostics, and the development of personal profiles. These instruments are to be implemented by labour offices with the aim of responding more effectively to the specific needs of disadvantaged individuals.

S účinnosťou zákona sa zavádza aj nový druh príspevku na aktivačnú činnosť, určený predovšetkým pre dlhodobu nezamestnané osoby pochádzajúce z domácností v hmotnej núdzi. Tento príspevok bude môcť pokrývať rôzne náklady súvisiace s aktivizačnou činnosťou, ako napríklad náklady na pracovné pomôcky, úrazové poistenie, cestovné alebo náklady organizátora.

Dôležitou zmenou je aj rozšírenie príspevku na dochádzku za prácou pre osoby v hmotnej núdzi, ktoré nastúpia do zamestnania. Príspevok má byť poskytovaný na mesačnej báze, pričom jeho maximálna výška bola stanovená na 150 eur.

Z pohľadu digitalizácie verejnej správy novela zjednodušuje proces overovania dočasnej pracovnej neschopnosti (PN) uchádzačov o zamestnanie. Zavádza sa elektronická výmena údajov medzi informačnými systémami Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Národného centra zdravotníckych informácií (NCZI), čím sa eliminuje potreba predkladania papierových dokladov.

V reakcii na výhrady Európskej komisie a s cieľom zosúladiť vnútroštátne predpisy so smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ o sezónnych pracovníkoch, novela upravuje aj podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín. Zmeny sa týkajú najmä podávania žiadostí, vydávania povolení a zabezpečenia rovnakého zaobchádzania v oblasti pracovných podmienok.

Z legislatívneho hľadiska ide o novelu s viacnásobným zásahom do právnych predpisov. Okrem zákona o službách zamestnanosti sa dotýka aj zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi.

With the entry into force of the Act, a new type of activation allowance will be introduced, primarily aimed at the long-term unemployed from households in material need. This allowance may cover various costs associated with activation activities, such as expenses for work equipment, accident insurance, travel costs, or expenses incurred by the organiser of the activity.

An important change is the expansion of the commuting allowance for persons in material need who enter into employment. This allowance is to be provided on a monthly basis, with the maximum amount set at 150 EUR.

From the perspective of public administration digitalisation, the amendment simplifies the process of verifying temporary incapacity for work of jobseekers. It introduces electronic data exchange between the information systems of the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak Republic and the National Health Information Centre, thereby eliminating the need for submission of paper documentation.

In response to the European Commission's observations and with the aim of aligning national legislation with Directive 2014/36/EU of the European Parliament and of the Council on the conditions of entry and stay of third-country nationals for the purpose of employment as seasonal workers, the amendment also modifies the conditions for employing third-country nationals. The changes concern, in particular, the application procedures, the issuance of permits, and the guarantee of equal treatment in terms of working conditions.

From a legislative standpoint, this amendment constitutes a multi-faceted intervention into the legal framework. In addition to the Employment Services Act, it also amends Act No. 417/2013 Coll. on Assistance in Material Need.

Zavádzajú sa opatrenia na posilnenie aktivizačných príspevkov, úpravy podmienok poberania dávky v hmotnej núdzi či príspevku na nezaopatrené dieťa. Tieto zmeny sú v súlade so snahou štátu motivovať k legálnej práci aj tých najzraniteľnejších členov spoločnosti.

It introduces measures to strengthen activation allowances, adjust the conditions for entitlement to material need benefits, and revise provisions concerning the allowance for dependent children. These changes are in line with the State's efforts to promote legal employment among the most vulnerable segments of society.

Tento dokument a informácie v ňom uvedené majú len informatívnu povahu. Z týchto informácií nie je možné vyvodzovať žiadne práva a povinnosti žiadneho subjektu práva a ani žiadne právne závery. Aplikovanie informácií uvedených v tomto dokumente je vždy potrebné zvážiť vzhľadom na všetky okolnosti konkrétneho prípadu. V prípade akýchkoľvek otázok neváhajte kontaktovať našu advokátsku kanceláriu.

This document and the information contained herein are for informational purposes only. No rights or obligations of any legal entity or legal conclusions may be derived from this information. The application of the information contained in this document must always be considered in light of all circumstances of the specific case. If you have any questions, please do not hesitate to contact our law firm.