

Legal News

11/2025

Rozoslané dňa 3. decembra 2025 | Distributed on December 3, 2025

www.vojcik.eu

Obsah

1. Novela zákona o sociálnom poistení – nové oznamovacie povinnosti zamestnávateľov
2. Novinky v oblasti DPH od roku 2026
3. Novela zákona o elektronických komunikáciách
4. Legislatívny krok k rovnosti odmeňovania

Content

1. Amendment to the social insurance act – new reporting obligations for employers
2. Updates of VAT legislation from 2026
3. Amendment to the electronic communications act
4. Legislative step toward pay equality

1.

Novela zákona o sociálnom poistení

S účinnosťou od 1. novembra 2025 nadobúda platnosť zákon č. 258/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o sociálnom poistení.

Novela zavádza nové prechodné ustanovenia, ktoré sa dotýkajú zamestnávateľov a zamestnancov, a postupne upravuje niektoré procesy Sociálnej poisťovne až do roku 2028.

V rámci prechodných ustanovení sa zavádza povinnosť zamestnávateľov oznámiť Sociálnej poisťovni číslo účtu zamestnanca, na ktorý je poukazovaná mzda, alebo informáciu, že mzdu vypláca v hotovosti. Táto povinnosť sa týka poistenia zamestnancov, ktoré vzniklo pred 1. novembrom 2025 alebo v období od 1. novembra 2025 do 31. marca 2026 a ktoré ku dňu oznámenia stále trvá. Zamestnávateľ musí túto informáciu oznámiť do 31. marca 2026 a rovnako je povinný oznámiť každú zmenu týchto skutočností, pričom spôsob oznámenia určí Sociálna poisťovňa.

Okrem prechodných ustanovení novela obsahuje aj ďalšie zmeny, ktorých účinnosť je odložená na obdobie rokov 2026 až 2028. Tieto úpravy sa týkajú najmä oblasti dávok nemocenského a dôchodkového poistenia, spresnenia výpočtu poistného a administratívnych procesov súvisiacich s evidenciou poistencov.

Zavedené prechodné obdobie umožňuje Sociálnej poisťovni, zamestnávateľom aj mzdovým systémom prispôsobiť sa novým požiadavkám v oblasti elektronickej komunikácie a oznamovania údajov.

1.

Amendment to the social insurance act

Act No. 258/2025 Coll., amending the Social Insurance Act, will come into effect on November 1st, 2025.

The amendment introduces new transitional provisions affecting employers and employees and gradually adjusts certain processes of the Social Insurance Agency until 2028.

Under the transitional provisions, employers are required to notify the Social Insurance Agency of the employee's account number to which the salary is paid or provide information that the salary is paid in cash. This obligation applies to employee insurance that came into existence before November 1st, 2025, or in the period between November 1st, 2025, and March 31st, 2026, and which is still in force on the date of notification. The employers must report this information by March 31st, 2026, and is also required to report any changes to these facts, with the method of reporting to be determined by the Social Insurance Agency.

In addition to transitional provisions, the amendment also contains other changes, the effectiveness of which is postponed until the period from 2026 to 2028. These adjustments mainly concern sickness and pension insurance benefits, clarification of the calculation of insurance premiums, and administrative processes related to the registration of insured persons.

The transitional period allows the Social Insurance Agency, employers, and payroll systems to adapt to new requirements in the area of electronic communication and data reporting.

Z praktického hľadiska sa odporúča, aby zamestnávatelia a mzdové oddelenia aktualizovali interné smernice a procesy súvisiace s výplatou mzdy a oznamovaním údajov Sociálnej poisťovni. Je vhodné preveriť, či mzdové softvéry umožňujú elektronické odosielanie oznámení v predpísanom formáte a zabezpečiť, aby bola táto povinnosť splnená v stanovenej lehote.

Zákon č. 258/2025 Z. z. predstavuje prvú fázu konsolidačných zmien v oblasti sociálneho poistenia, ktorých cieľom je zvýšiť transparentnosť a efektívnosť výmeny informácií medzi zamestnávateľmi a Sociálnou poisťovňou. Pre zamestnávateľov to znamená novú administratívnu povinnosť, ktorej nesplnenie môže byť sankcionované podľa § 239 zákona o sociálnom poistení.

The period during which consumers can complain about defective goods is also extended by one year if they choose to have the goods repaired instead of replaced. A new information form is also being introduced to help customers compare repairers' offers more easily and understand prices and services. This should bring more transparency and fairness to the market.

The law also responds to changes in European rules. Following the repeal of the regulation on online consumer dispute resolution, Slovak regulations are being amended to ensure that effective consumer protection remains in place on the internet.



2.

Novinky v oblasti DPH od roku 2026

Vláda schválila návrh novely zákona o DPH, ktorá prináša viaceré opatrenia, ktoré smerujú k odhaľovaniu daňových podvodov a k zvýšeniu transparentnosti v systéme DPH. Ide o rozsiahlu zmenu, ktorá zasahuje do viacerých oblastí.

Zmeny sa týkajú napríklad registrácie platiteľov alebo aj nové pravidlá pre odpočet dane. Súčasťou novely zákona sú aj zmeny, ktoré sa týkajú elektronickej fakturácie. Momentálne novela čaká na schválenie v parlamente, pri čom väčšina zmien začne platiť už od 1. 1. 2026.

Novela zavádza nový inštitút, ktorým je registrácia skupiny pre DPH z úradnej moci. Cieľom tohto inštitútu je zamedzenie obchádzania daňových povinností cez formálne nezávislých, ale ekonomicky prepojených subjektov.

Správca dane bude mať po novom právomoc zaregistrovať dve alebo viac osôb ako jednu skupinu pre účely DPH. V deň registrácie skupiny nadobudne platnosť nové IČ DPH priradené skupine a zároveň zaniknú individuálne IČ DPH jej členov.

Zástupca skupiny bude mať povinnosť oznamovať zmeny v registrácii, pričom nesplnenie tejto povinnosti môže viesť k pokute až do výšky 10 000 EUR. Ak sa členom takejto skupiny stane osoba registrovaná pre osobitnú úpravu v inom členskom štáte, stratí svoje individuálne IČ DPH s príponou EX.

Od roku 2027 sa rozlišuje možnosť dobrovoľnej registrácie pre zdaniteľné osoby, ktoré nespĺňajú podmienky povinnej registrácie. Nové osoby identifikované pre DPH budú ale musieť zabezpečiť

2.

Updates of VAT from 2026

The government has approved a draft amendment of the VAT Act, which introduces several measures aimed at detecting tax fraud and increasing transparency in the VAT system. This is a comprehensive change that affects several areas.

The changes concern, for example, the registration of taxpayers and new rules for tax deductions. The amendment also includes changes relating to electronic invoicing. The amendment is currently awaiting approval in parliament, with most of the changes set to take effect on January 1st, 2026.

The amendment introduces a new institution, namely the registration of VAT group ex officio. The aim of this institution is to prevent tax evasion through formally independent but economically linked entities.

The tax administrator will now have the power to register two or more persons as a single group for VAT purposes. On the date of registration of the group, a new VAT ID number assigned to the group will become valid and the individual VAT ID numbers of its members will cease to exist.

The representative of the group will be obliged to report changes in the registration, and failure to comply with this obligation may result in a fine up to 10 000 EUR. If a person registered for special treatment in another Member State becomes a member of such a group, they will lose their individual VAT ID number with the suffix EX.

From 2027, there will be an option for voluntary registration for taxable persons who do not meet the conditions for mandatory registration. However, new persons identified for VAT will have to ensure that they

technickú pripravenosť na prijímanie elektronických faktúr. Ide teda o prepojenie so systémom e-fakturácie, ktorý sa postupne zavádza v rámci celého Slovenska.

Správca dane bude mať možnosť uložiť odberateľovi povinnosť uhradiť daň z faktúry priamo na účet daňového úradu, a nie dodávateľovi. V prípadoch, keď existuje dôvodné podozrenie, že dodávateľ daň neodvedie. Ak odberateľ túto povinnosť nesplní alebo daň uhradí iba čiastočne, môže mu byť uložená pokuta až do výšky dane uvedenej na faktúre.

Ak správca dane vydá predbežné opatrenie z dôvodu obáv, že daň nebude uhradená alebo nevymožiteľná, lehota na vrátenie nadmerného odpočtu sa preruší. Táto lehota začne znova plynúť až po zrušení rozhodnutia o predbežnom opatrení. Cieľom je zabrániť vyplateniu nadmerného odpočtu v prípadoch, kde hrozí riziko daňového úniku.

Novela mení taktiež aj Daňový poriadok tak, že rozširuje právomoci správcov dane pri vymáhaní daňových nedoplatkov. Po novom bude môcť správca dane zriadiť záložné právo alebo vykonať daňovú exekúciu aj keď nie je miestne príslušný danému daňovníkovi. Výnimkou zostáva správca dane, ktorý je obcou.

are technically prepared to receive electronic invoices. This involves connecting to the e-invoicing system, which is being gradually introduced throughout Slovakia.

The tax administrator will be empowered to impose an obligation on the customer to remit the tax stated on the invoice directly to the tax authority's account, rather than to the supplier, in cases where there is reasonable suspicion that the supplier will not remit the tax. If the customer fails to fulfil this obligation, or remits the tax only partially, a penalty of up to the amount of the tax stated on the invoice may be imposed.

If the tax administrator issues an interim measure due to concerns that the tax will not be paid or will be unenforceable, the period for refunding an excessive deduction shall be suspended. This period will resume only after the interim measure has been revoked. The objective is to prevent the payment of excessive deductions in cases where there is a risk of tax evasion.

The amendment also modifies the Tax Procedure Code by expanding the powers of tax administrators in the enforcement of tax arrears. Newly, a tax administrator will be permitted to establish a lien or carry out tax enforcement even if it does not have territorial jurisdiction over the taxpayer. An exception remains for tax administrators that are municipalities.

3.

Novela zákona o elektronických komunikáciách

Novela zákona o elektronických komunikáciách prenáša do slovenskej legislatívy prepracované znenie smernice Európskej únie z roku 2018, ktorou sa ustanovuje európsky kódex elektronických komunikácií.

Zákon o elektronických komunikáciách obsahuje doterajšiu transpozíciu smernice Európskeho parlamentu z roku 2014 o opatreniach na zníženie nákladov na zavedenie vysokorýchlostných elektronických komunikačných sietí. Táto smernica je ale už zrušená nariadením Európskeho Parlamentu a Rady Európskej Únie z roku 2024 o opatreniach na zníženie nákladov na zavádzanie gigabitových elektronických komunikačných sietí. Na túto skutočnosť bolo potrebné reagovať aj legislatívnymi zmenami a úpravou spomínaného zákona tak, aby v praxi nedochádzalo k pochybnostiam, ktorá legislatívna norma sa má uplatňovať a ako.

Cieľom aktu o gigabitovej infraštruktúre je dôslednejšie prispieť k znižovaniu nákladov pri budovaní vysokokapacitných elektronických komunikačných sietí. Novela zároveň obsahuje spresnenia niektorých ustanovení zákona, ako aj úpravy legislatívno-technickej povahy.

Poslanci národnej rady schválili k novele viaceré pozmeňujúce návrhy z výborov. Rozšíri sa napríklad okruh poštových zásielok, pri ktorých bude umožnené dodávanie nielen proti fyzickému podpisu, ale aj na základe iného identifikačného prostriedku.

Môže ním byť PIN alebo QR kód, zaslaný adresátovi výlučne za účelom prevzatia zásielky, Zjednodušený spôsob preberania sa bude týkať najmä doporučených a poistených listových zásielok a balíkov. Bude ho

3.

Amendment to the electronic communications act

The amendment to the Electronic Communications Act transposes into Slovak legislation the revised version of the 2018 European Union Directive establishing the European Electronic Communications Code.

The Electronic Communications Act currently contains the transposition of the 2014 Directive of the European Parliament on measures to reduce the cost of deploying high-speed electronic communications networks. However, this directive has been repealed by the 2024 Regulation of the European Parliament and of the Council on measures to reduce the cost of deploying gigabit electronic communications networks. This required corresponding legislative changes and adjustments to the Act to avoid uncertainties in practice as to which legal instrument applies and how it should be applied.

The aim of the Gigabit Infrastructure Act is to more effectively contribute to reducing the costs of deploying high-capacity electronic communications networks. The amendment also clarifies several provisions of the Act and introduces various legislative and technical adjustments.

Members of the National Council approved several committee amendments to the bill. For example, the scope of postal items eligible for delivery not only against a physical signature but also through alternative identification methods will be expanded.

Such methods may include a PIN or QR code sent to the addressee exclusively for the purpose of parcel collection. This simplified method will apply primarily to registered and insured letters and parcels and may

možné využiť aj v samoobslužných technických zariadeniach.

Po novom sa novelou upravuje aj možnosť regulačného úradu vydávať krátkodobé povolenia na zabezpečenie rádiovej komunikácie, platné maximálne 15 dní. Určené budú aj jednorazovému účelu, ktorý nemožno predvídať. Vylepšuje sa tiež legislatívna úprava spolupráce telekomunikačných operátorov s políciou pri odhaľovaní rôznych podvodných volaní.

also be used via self-service terminals.

The amendment also introduces a new provision enabling the regulatory authority to issue short-term authorisations for securing radio communications, valid for a maximum of 15 days, intended for one-off purposes that cannot be anticipated. It further enhances the legislative framework governing cooperation between telecommunications operators and the police in detecting various fraudulent calls.



4.

Legislatívny krok k rovnosti odmeňovania

Návrh zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy má transponovať smernicu (EÚ) 2023/970 a posilniť presadzovanie rovnakého odmeňovania prostredníctvom väčšej transparentnosti a jasných kontrolných mechanizmov.

Zavádza povinnosť zamestnávateľov nastavovať systémy odmeňovania na základe objektívnych, rodovo neutrálnych kritérií a zakazuje zisťovať predchádzajúci zárobok uchádzačov. Už v rámci výberového konania musia zamestnávatelia uvádzať výšku alebo rozpätie odmeny.

Zamestnávatelia budú povinní pravidelne predkladať správy o rozdieloch v odmeňovaní, obsahujúce údaje o rodových rozdieloch, mediáne odmien či podiele mužov a žien poberajúcich doplnkové zložky mzdy.

Povinnosť sa viaže na počet zamestnancov:

- firmy s 250+ zamestnancami každoročne do 15. apríla,
- firmy so 100–249 zamestnancami každé tri roky,
- subjekty s menej ako 100 zamestnancami môžu správu predkladať dobrovoľne.

Prvé správy budú zamestnávatelia povinní podať v roku 2027 alebo 2031.

Ak správa preukáže neodôvodnené rozdiely nad päť percent, ktoré zamestnávateľ do šiestich mesiacov neodstráni, bude musieť spolu so zástupcami zamestnancov vykonať spoločné posúdenie odmeňovania a prijať opatrenia na odstránenie zistených rozdielov.

4.

Legislative step toward pay equality

The Draft Act on the Application of the Principle of Equal Pay for Men and Women aims to transpose Directive (EU) 2023/970 and to strengthen the enforcement of equal pay through increased transparency and clearly defined monitoring and enforcement mechanisms.

It introduces an obligation for employers to establish remuneration systems based on objective, gender-neutral criteria and prohibits requesting information on applicants' previous earnings. Employers must disclose the amount or range of remuneration already during the recruitment process.

Employers will be required to regularly submit reports on pay disparities, containing data on gender pay differences, median pay levels, and the proportion of men and women receiving supplementary components of remuneration.

This obligation depends on the number of employees:

- employers with 250 or more employees must submit the report annually by 15 April,
- employers with 100–249 employees must do so every three years,
- employers with fewer than 100 employees may submit the report voluntarily.

First reports will be required in 2027 or 2031.

If a report reveals unjustified pay disparities exceeding five percent that the employer does not remedy within six months, the employer must, together with employee representatives, conduct a joint pay assessment and adopt corrective measures to eliminate the identified differences.

Zákon posilňuje informačné práva zamestnancov, ktorí budú môcť žiadať údaje o vlastnej odmene aj priemernej odmene zamestnancov vykonávajúcich rovnakú alebo rovnako hodnotnú prácu.

Zároveň rozširuje právnu ochranu – pri porušení zásady rovnakej odmeny vznikne nárok na peňažnú náhradu vrátane doplatenia mzdy, náhrady za stratu príležitosti či nemajetkovej ujmy, pričom dôkazné bremeno bude niesť zamestnávateľ. Nárok bude možné uplatniť do troch rokov.

Ministerstvo práce bude zodpovedné za monitorovanie a koordináciu opatrení a za zvyšovanie informovanosti o rovnosti v odmeňovaní.

Hoci návrh prináša dodatočné administratívne povinnosti, očakáva sa pozitívny spoločenský prínos v podobe transparentnejšieho a spravodlivejšieho pracovného prostredia.

Návrh je aktuálne v legislatívnom procese a jeho znenie sa môže ešte meniť. Predpokladaná účinnosť je od 1. júna 2026.

The Act strengthens employees' rights to information, allowing them to request data on their own remuneration as well as the average remuneration of employees performing the same work or work of equal value.

The new law also enhances legal protection: in the event of a breach of the principle of equal pay, an employee will be entitled to financial compensation, including back pay, compensation for loss of opportunity, and non-pecuniary damage, with the burden of proof shifted to the employer. Claims may be exercised within three years.

The Ministry of Labour will be responsible for monitoring and coordinating measures and for raising awareness regarding pay equality.

Although the proposal imposes additional administrative obligations on employers, it is expected to generate positive societal effects by fostering a more transparent and equitable working environment.

The proposal is currently undergoing the legislative process, and its wording may change. Its proposed effective date is June 1, 2026.

Tento dokument a informácie v ňom uvedené majú len informatívnu povahu. Z týchto informácií nie je možné vyvodzovať žiadne práva a povinnosti žiadneho subjektu práva a ani žiadne právne závery. Aplikovanie informácií uvedených v tomto dokumente je vždy potrebné zvážiť vzhľadom na všetky okolnosti konkrétneho prípadu. V prípade akýchkoľvek otázok neváhajte kontaktovať našu advokátsku kanceláriu.

This document and the information contained herein are for informational purposes only. No rights or obligations of any legal entity or legal conclusions may be derived from this information. The application of the information contained in this document must always be considered in light of all circumstances of the specific case. If you have any questions, please do not hesitate to contact our law firm.